

山形方式・看護師等生涯サポートプログラム

～ 県内で就業する看護師等の皆様へ～
 山形県と関係機関は、県内で活躍する皆さんを一生涯応援します
 県内では、多くの看護師等を必要としています。

《山形県看護職員需給推計(令和2年3月)》

- * 地域医療構想に基づく2025年(令和7年)時点での病床数を用いた推計
- * 厚生労働省の推計方法を基本としつつも、可能な限り本県の実態に即した県独自の推計を実施
- * 働き方改革による勤務環境改善の観点から、全ての看護職員が、超過勤務10時間以内/月・有休取得10日以上/年を達成することを前提に算定

山形県看護職員需給推計 2025年(令和7年)

需要数	17,412人
供給数	16,768人
不足数	644人

4つの施策を柱とする『山形方式・看護師等生涯サポートプログラム』を策定。総合的な看護師等確保対策に取り組みます。

プログラムの
実行・評価

① 学生の確保定着

看護師等を志望する若者の育成(看護師等体験セミナー、県内就業に関するガイダンスの開催)、看護職員修学資金の貸与(月額5万円・新規100人)、Uターン支援のための情報発信・相談

② キャリアアップ(レベルアップ)

認定看護師資格取得・特定行為研修受講の促進・支援、病院における研修指導者の育成、中小規模施設向け出前講座の実施等

③ 離職防止

新人看護職員研修(病院内研修への支援等)の実施、病院内保育所の運営支援、勤務環境の改善支援(専門アドバイザーによる助言等)、看護補助者の養成・確保等

④ 再就業促進

ナースセンターによる再就業の相談・斡旋、復職研修(病院等実地研修・e-ラーニング)、移住定住施策との連携等



『山形方式・看護師等生涯サポートプログラム』における達成目標

<H30年度実績>

<R7年度目標>

①看護学生の県内定着率 ・大学 ・看護師3年課程 県出身の県外看護学生のUターン率	・45.3%(全国62.1%) ・78.6%(全国83.5%) 43.6%	・大学 50%以上 ・看護師3年課程 全国平均以上 50%以上
	15人	150人以上
	6.5%	4.0%以下
	35.3%	50.0%以上

山形方式・看護師等生涯サポートプログラム策定

本県の医療提供体制の充実強化を図るため、関係機関と連携しながら、看護師確保対策を総合的かつ一体的に展開することで看護師等の確保・育成・県内定着を推進する。

現状と課題

- ① 医療現場の深刻な看護師不足
- ② 学生の県内定着率が低い
- ③ 高齢化・医療ニーズの多様化への対応や個人のモチベーション向上のための専門性志向の高まり

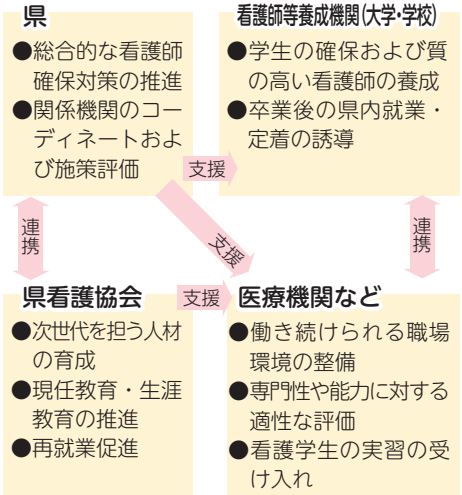
対応の方向

- 総合的な看護師確保対策の推進
⇒ 「学生の確保定着」「キャリアアップ」「離職防止」「再就業促進」の四つの施策を柱とした「山形方式・看護師等生涯サポートプログラム」に基づき、総合的に施策を展開する。
- 各関係機関の役割分担の明確化
⇒ 県のみならず関係機関を含め、本県の看護師確保対策に係る責務と役割を明確化するとともに、密接に連携しながら取り組む
- 具体的な達成目標設定と施策の評価・検証
⇒ 毎年度、各施策の効果などの評価・検証を行い、PDCAサイクルにより、施策の実効性を高める

施策の展開

- ① 学生確保定着
- ② キャリアアップ（資質向上）
- ③ 離職防止
- ④ 再就業促進

役割分担

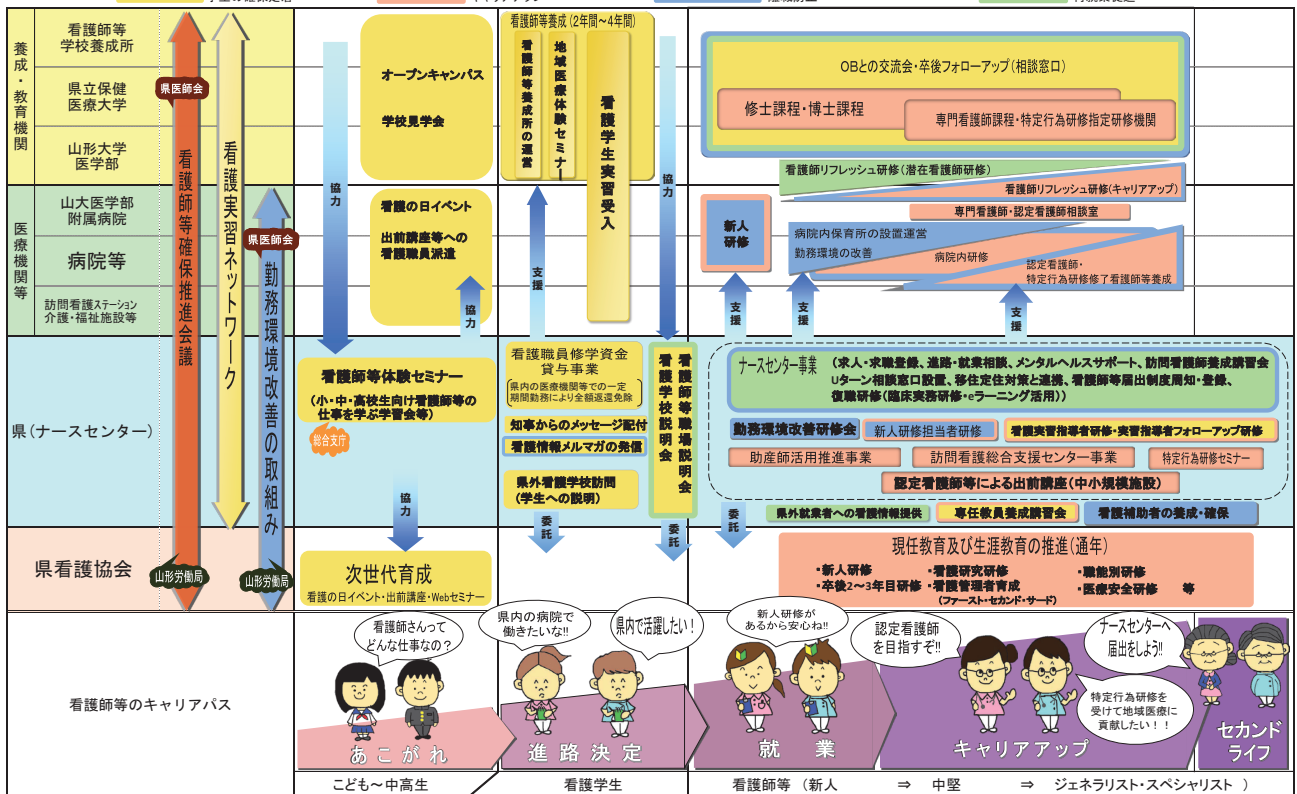


『山形方式・看護師等生涯サポートプログラム』

令和6年度

山形県と関係機関が密接に連携し、県内で活躍する皆さんを一生応援します。

生涯にわたり、看護師等としてのキャリアアップを推進



詳細は山形県ホームページをご覧ください。

山形県 看護師確保

検索



〒990-8570 山形市松波二丁目8-1

山形県健康福祉部 医療政策課

TEL : 023-630-2258

Email : yiryoseisaku@pref.yamagata.jp