

教育目的		看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を習得する		
到達目標		1. ヘルスケアシステムの構造と現状を理解できる 2. 組織的看護サービス提供上の諸問題を客観的に分析できる 3. 看護管理者の役割と活動を理解し、これからの看護管理者のあり方を考察できる		
	規定時間	単元	教育内容	時間
ヘルスケアシステム論 I	15時間	社会保障制度概論 保健医療福祉サービスの提供体制	<ul style="list-style-type: none"> ・社会保障制度の体系 ・社会保障の関連法規 ・保健医療福祉制度の体系、地域包括ケアシステム、地域共生社会 	6
		ヘルスケアサービスにおける看護の役割	<ul style="list-style-type: none"> ・看護の社会的責務と業務基準、看護関連法規、倫理綱領、看護業務基準 ・保健医療福祉関連職種を理解 	6
			<ul style="list-style-type: none"> ・地域連携における看護職の役割 ・看護連携 	3
組織管理論 I	15時間	組織マネジメント概論	<ul style="list-style-type: none"> ・組織マネジメントに関する基礎知識 ・看護管理の基礎知識 	6
		看護実践における倫理	<ul style="list-style-type: none"> ・看護実践における倫理的課題 ・倫理的意思決定への支援 	3
人材管理 I	30時間	労務管理基礎知識	<ul style="list-style-type: none"> ・労働法規 ・就業規則 ・健康管理（メンタルヘルス含） ・雇用形態 ・勤務体制 ・ワークライフバランス ・ハラスメント防止 	6
		看護チームのマネジメント	<ul style="list-style-type: none"> ・チームマネジメント ・コミュニケーション ・ファシリテーション ・リーダーシップとメンバーシップ 	12
			<ul style="list-style-type: none"> ・看護ケア提供方式 ・准看護師への指示と業務 ・看護補助者の活用 	6
		人材育成の基礎知識	<ul style="list-style-type: none"> ・成人学習の原理 ・役割理論 ・動機づけ理論 ・人材育成の方法 	6
資源管理 I	15時間	経営資源と管理の基礎知識	<ul style="list-style-type: none"> ・診療・介護報酬制度の理解 ・経営指標の理解 ・看護活動の経済的効果 	6
		看護実践における情報管理	<ul style="list-style-type: none"> ・医療・看護情報の種類と特徴 ・情報管理における倫理的課題（情報リテラシー） 	9
質管理 I	15時間	看護サービスの質管理	<ul style="list-style-type: none"> ・サービスの基本概念 	6
			<ul style="list-style-type: none"> ・看護サービスの質評価と改善 ・看護サービスと記録 	6
			<ul style="list-style-type: none"> ・看護サービスの安全管理 	3
統合演習 I	15時間	演習	<ul style="list-style-type: none"> ・学習内容を踏まえ、受講者が取り組む課題を明確にし、対応策を立案する 	15
その他		オリエンテーション、レポートの書き方、看護師職能団体として看護政策を考える		9

ヘルスケアシステム論 I

15 時間

組織管理論 I

15 時間

人材管理 I

30 時間

資源管理 I

15 時間

質管理 I

15 時間

統合演習 I

15 時間

総時間数

105 時間（基準時間数：116時間以内）

その他 オリエンテーション、レポートの書き方 看護職能団体として看護政策を考える

9 時間（修了要件に含まれない）

合計

114 時間

19日間

○演習形態で行う授業時間数について

・演習形態で行う授業時間数は、「統合演習 I」の15時間を含め、総時間の1/5に相当する21時間を上限の目安とする。