

【2025年4月開催】

No	研修名 講師名(所属)※敬称略	対象	レベル	開催方法	開催日時	申込期間	時間数	主な内容	受講料 (非会員価格)
47	次世代を担うナースの育成ー看護を未来へー 第36回山形県保健師助産師看護師実習指導者講習会 ※eラーニング活用科目あり	詳細は、研修受講管理システムmanaableをご覧ください		eラ+ 対面	4/25(金)～ 6/18(水)	3/25～4/10	191時間	eラーニング60時間、集合研修131時間 詳細は、研修受講管理システムmanaableをご覧ください。	30,000 (30,000)

【2025年5月開催】

No	研修名 講師名(所属)※敬称略	対象	レベル	開催方法	開催日時	申込期間	時間数	主な内容	受講料 (非会員価格)
48	次世代を担うナースの育成ー看護を未来へー 第11回山形県保健師助産師看護師実習指導者講習会 (特定分野)	詳細は、研修受講管理システムmanaableをご覧ください		対面	5/9(金)～ 6/12(木)	3/25～4/20	48時間	教育の基盤6時間、実習指導の基盤42時間、科目外(ガイダンス)1時間 計49時間 詳細は、研修受講管理システムmanaableをご覧ください。	5,000 (5,000)
60	【公開講座】山形県看護実習指導者講習会(特定分野) 教育の基盤(教育原理・心理・方法・評価) 真木吉雄(前)山形大学)	保・助・看・准		対面	5/12(月) 9:20～16:40	4/1～5/1	6時間	教育原理/教育心理/教育方法(評価)	資料代 1,000 (1,000)
50	教育者としての私を育むー実地指導者研修 Iー 真木智(山形大学医学部附属病院)	実地指導者としての役割を担う または今後担当予定の保・助・ 看・准		対面	5/23(金) 10:00～16:00	4/1～5/13	5時間	新人看護職員研修の概要(ガイドラインの理解と活用方法)/組織の理念と人材育成、施設内教育体制/実地指導者の役割/看護基礎教育の現状と新人看護職員の特徴/指導計画の立案と評価方法/看護技術の指導方法/実地指導者が経験しやすい指導上の問題点と解決法	1,000 (1,000)
23	みんなで話そう! 災害支援ナース Cafe ～災害支援ナース活動報告会～	保・助・看・准		RT	5/27(火) 10:00～12:00	4/15～5/12	2時間	新制度の災害支援ナースについて/2024年7月庄内最大大雨災害における災害支援ナース活動報告	無料

【2025年6月開催】

No	研修名 講師名(所属)※敬称略	対象	レベル	開催方法	開催日時	申込期間	時間数	主な内容	受講料 (非会員価格)
24	シリーズでわかる看護研究 I 研究テーマと研究方法 ー実践から生まれる疑問を明らかにしたいー 武田洋子(山形大学医学部看護学科)	保・助・看・准 シリーズですが1回のみ受講 もできます	新人～ IV	RT	6/6(金) 13:30～16:30	4/1～5/27	3時間	看護研究の意義/テーマ選定/研究方法・デザイン/研究倫理	2,470 (4,570)
44	災害支援ナース養成研修 木村晃一(鶴岡市立荘内病院)/栗田香(鶴岡市立荘内病院) 佐藤美智(日本海総合病院)	災害及び新興感染症の発生時に 他の医療機関等に応援派遣 され、災害支援看護業務及び 新興感染症支援看護業務に従 事する者		OD+対 面演習	OD6/10～8/10 集合研修 8/21・22(木・金)	5/1～5/31	OD20時間/演 習10時間	【オンデマンド研修】災害・感染症に係る応援派遣の対応、基礎知識、看護支援活動、他【集合研修】山形県における災害・感染症に係る応援派遣時の看護支援活動、災害支援ナースとしての心構え、看護職の活動の実践、他	無料
12	事例でわかる! 社会資源の活用と連携 中館のり子(山形市社会福祉協議会)/山川一枝(訪問看護 ステーションやまがた)	保・助・看・准	I～IV	対面	6/14(土) 10:00～16:00	4/1～6/4	5時間	在宅療養と社会資源/在宅移行にむけた多職種連携と地域連携/事例検討	3,870 (7,370)
73	通常総会後職能合同研修 金子稚子(終活ジャーナリスト/ライフ・ターミナル・ネット ワーク)	保・助・看・准		対面	6/20(金) 13:30～15:00	4/1～6/10	1.5時間	manaable参照	無料
32	卒後2年目対象研修 元気回復行動プラン(WRAP) ー自分でつくる「元気になる道具箱」ー 安保寛明(山形県立保健医療大学)	内容に関心のある保・助・看・ 准	I～IV	対面	6/23(月) 10:00～16:00	4/1～5/15	5時間	ストレスとメンタルヘルス/心の健康アセスメント/元気回復プラン	3,870 (7,370)
13	新人研修 I 社会人1年目看護職のための研修 ーコミュニケーションスキルと接遇ー 黒田三佳(人材育成アカデミーローズレーン)	卒後実務経験1年未満の保・ 助・看・准	新人	対面	6/25(水) 10:00～16:00	4/1～5/18	5時間	社会人としてのコミュニケーションの基本(電話対応なども含む)/新人看護職が陥りやすいストレスについて/ストレスの対処法について	3,870 (3,870)
14	新人研修 I 社会人1年目看護職のための研修 ーコミュニケーションスキルと接遇ー 黒田三佳(人材育成アカデミーローズレーン)	卒後実務経験1年未満の保・ 助・看・准	新人	対面	6/26(木) 10:00～16:00	4/1～5/18	5時間	社会人としてのコミュニケーションの基本(電話対応なども含む)/新人看護職が陥りやすいストレスについて/ストレスの対処法について	3,870 (3,870)
33	卒後2年目対象研修 元気回復行動プラン(WRAP) ー自分でつくる「元気になる道具箱」ー 安保寛明(山形県立保健医療大学)	内容に関心のある保・助・看・ 准	I～IV	対面	6/27(金) 10:00～16:00	4/1～5/15	5時間	ストレスとメンタルヘルス/心の健康アセスメント/元気回復プラン	3,870 (7,370)

【2025年7月開催】

No	研修名 講師名(所属)※敬称略	対象	レベル	開催方法	開催日時	申込期間	時間数	主な内容	受講料 (非会員価格)
11	「訪問看護eラーニング～訪問看護の基礎講座～」を活用した 訪問看護師養成講習会	保・助・看・准、訪問看護に携わ る方または関心のある方	新人～ IV	eラ+ 対面	7/1(火)～ 11/21(金)	4/1～5/10	約65時 間	日本訪問看護財団の「訪問看護eラーニング～訪問看護の基礎講座～」 による学習と当協会のプログラム(集合研修・実習等)を組み合わせた方 法で実施、詳細はmanaable参照	manaable 参照
68	【訪問看護師養成講習会 公開講座】 訪問看護の現場で活かせるアセスメント 三澤裕美(アイノア訪問看護ステーション)	保・助・看・准		対面	7/1(火) 13:00～16:00	5/1～6/21	3時間	在宅におけるアセスメント/情報の言語化/看護計画立案	2,470 (4,570)
57	ファーストレベル	日本国の看護師免許を有し、 実務経験が通算5年以上/管 理的業務に関心がある者		対面	7/2(水)～ 8/7(木)	4/15～4/30	114時間	ヘルスケアシステム論 I / 組織管理論 I / 人材管理論 I / 資源管理 論 I / 質管理 I / 統合演習 I	132,000 (198,000)
25	シリーズでわかる看護研究 II 研究計画書の作成 ー見通しを可視化するー 武田洋子(山形大学医学部看護学科)	保・助・看・准 シリーズですが1回のみ受講 もできます	新人～ IV	RT	7/3(木) 13:30～16:30	5/1～6/23	3時間	研究計画書作成の目的/構成/留意点	2,470 (4,570)
61	【ファーストレベル公開講座】ヘルスケアシステム論 I ーヘルスケアサービスにおける看護の役割ー 井本寛子(公益社団法人日本看護協会)	保・助・看・准		RT	7/12(土) 9:30～16:30	5/1～7/2	6時間	看護の社会的責務と業務基準、看護関連法規、倫理綱領、看護業務基 準/保健医療福祉関連職種との理解	3,870 (7,370)
15	今さらだけど、看護師に求められる社会人基礎力って何? 濱田安岐子・富田美奈子(NPO法人看護職キャリアサポート)	保・助・看・准	II～IV	対面	7/14(月) 10:00～16:00	5/1～7/4	5時間	社会人基礎力とは何か/看護職に求められる社会人基礎力/スタッフ 一人ひとりが社会人基礎力をスキルUPし、後輩指導に活用する	3,870 (7,370)
21	感染予防と対策ー基本的知識と技術を再確認!ー 【JNAオンデマンドNo.119活用】 田岡奈々(医療法人健友会本間病院)	保・助・看・准	新人～ III	対面	7/16(水) 13:30～16:30	5/1～7/6	3時間	【JNAオンデマンド研修】感染症対策の基本的な考え方/標準予防策と 感染経路別予防策/職業感染予防【演習】手指衛生・PPE着脱等	2,470 (4,570)
7	転倒転落による外傷を防ぐー身体拘束をしない看護ー 齋藤真実子(山形県立中央病院)	保・助・看・准	新人～ IV	対面	7/17(木) 13:30～16:30	5/1～7/7	3時間	身体拘束最小化に向けた取り組みの実際/転倒転落の危険性、アセス メント、環境への配慮、予防策/認知症高齢者の行動特性とかかわり方	2,470 (4,570)
6	糖尿病患者の看護ー合併症予防のために看護ができるこ と!ー※山形県糖尿病療養指導士会認定研修 小林麗子(公立置賜総合病院)	保・助・看・准	新人～ III	対面	7/18(金) 10:00～16:00	5/1～7/8	5時間	糖尿病の病態、治療、合併症(糖尿病性腎症)/糖尿病及び慢性腎臓病 重症化予防の支援の実際(セルフケア支援、多職種連携)	3,870 (7,370)
8	慢性心不全患者の看護とセルフケア ー心不全を増悪させることなく、心不全患者へのアプローチ ができて、本人の望んだ療養生活を支える看護ー 富樫明菜(日本海総合病院)	中小規模病院、診療所、介護 老人福祉施設、訪問看護事業 所等に従事する保・助・看・准	新人～ IV	対面	7/28(月) 10:00～16:00	5/1～7/18	5時間	高齢者の慢性心不全の病態生理と増悪因子、フィジカルアセスメント/ 慢性心不全の重症化予防の支援の実際/QOLを高める援助方法/ ACP/慢性心不全患者の看護のポイント/日常生活を支えるかわり 方	資料代 1,000 (1,000)
62	【ファーストレベル公開講座】組織管理論 Iー組織マネジ メント概論 組織マネジメントに関する基礎知識ー 陣田泰子	保・助・看・准		RT	7/29(火) 9:30～16:30	5/1～7/19	6時間	組織マネジメントに関する基礎知識について(チーム、組織、社会への看 護の提供)/自己の看護実践の振り返りと看護観について考える	3,870 (7,370)

【2025年8月開催】

No	研修名 講師名(所属)※敬称略	対象	レベル	開催方法	開催日時	申込期間	時間数	主な内容	受講料 (非会員価格)
56	キャリア後期に向けた看護人生の組み立て方 —人生100年時代、人生後期に私はどう生きていくの?— 濱田安岐子(NPO法人看護職キャリアサポート)／中林友美 (フローレンスFPオフィス)	40歳以上の保・助・看・准		対面	8/2(土) 10:00～16:00	6/1～7/23	5時間	日本の人口推移と看護職確保について／プラチナナースとはどのような人と言うのか、その特徴／キャリア後半の看護職に求められること／人生後期の生活設計(いきいきと生きるために必要なお金について)／働くということ	3,870 (7,370)
9	行動・心理症状(BPSD)に応じた適切なケア —施設看護職員認知症対応力向上研修— 田中明美(公立置賜総合病院)	介護施設等において、日常的に認知症高齢者のケアに携わる保・助・看・准	新人～IV	対面	8/4(月) 10:00～16:00	6/1～7/25	5時間	認知症の基礎知識(疾患・病態・治療)／中核症状と行動・心理症状／疾患の特性と症状の悪化予防への関わり／BPSDに応じたケア(演習・事例検討)	manaable 参照
63	【ファーストレベル公開講座】ヘルスケアシステム論Ⅰ—ヘルスケアサービスにおける看護の役割— 組織管理論Ⅰ—組織マネジメント概論— 若月裕子(公益社団法人山形県看護協会)	保・助・看・准		RT	8/7(木) 9:30～16:30	6/1～7/28	6時間	地域連携における看護職の役割について／看護連携について／看護管理者の組織マネジメントについて	3,870 (7,370)
30	新人研修Ⅱ 社会人1年目看護職のための研修 —レジリエンス力を高めよう— 江口智子(オフィスナースナレッジ)		新人	対面	8/19(火) 10:00～16:00	6/1～7/13	5時間	レジリエンスとは／新人看護士だからこそ身につけたい対応力・適応力／看護職として仕事とうまく付き合う方法／事例検討	3,870 (3,870)
31	新人研修Ⅱ 社会人1年目看護職のための研修 —レジリエンス力を高めよう— 江口智子(オフィスナースナレッジ)	卒後実務経験1年未満の保・助・看・准	新人	対面	8/20(水) 10:00～16:00	6/1～7/13	5時間	レジリエンスとは／新人看護士だからこそ身につけたい対応力・適応力／看護職として仕事とうまく付き合う方法／事例検討	3,870 (3,870)
10	(JNA提供eラーニング活用研修) 外来における在宅療養支援能力向上研修	保・助・看・准(病院の外来、診療所勤務の看護職員(勤務形態は問わない)、役割を担っている救急外来看護士、病棟勤務実地指導者としての役割を担うまたは今後担う予定の保・助・看・准 ※事前課題あり		eラ+対面 演習	eラ8/25～9/30 集合演習10/5 13:30～16:00	7/1～8/18	eラ3.3時間/演習 2.5時間	【eラーニング】外来看護を取り巻く現状と課題、国の政策動向に基づく外来看護職の役割【演習】講義:山形県における医療・看護を取り巻く状況等について／グループワーク	2,470 (4,570)
51	「教える」と「教わる」のマッチング—実地指導者研修Ⅱ— 新保幸洋(東邦大学)			対面	8/26(火) 10:00～16:00	6/1～7/10	5時間	実際の臨床現場で、指導上困難を感じた場面の再検討／指導を行う際の原理・原則・方法／演習 ※事前課題:manaableから様式をダウンロードし、7/25までmanaableへアップロードし提出	1,000 (1,000)
38	山形県看護職員認知症対応力向上研修(病院看護職対象) 〈認知症ケア加算2・3対応〉【山形会場】 講師・演習支援者:manaable参照	施設・部署において指導的役割にある看護職		1日目: HY/2.3 2日目: 対面	8/27～8/29	6/1～8/3	17時間	認知症に関する知識／認知症看護の実践対応力／体制構築・人材育成(認知症ケア加算2・3該当研修)	manaable 参照
39	山形県看護職員認知症対応力向上研修(病院看護職対象) 〈認知症ケア加算2・3対応〉【庄内会場】 講師・演習支援者:manaable参照	施設・部署において指導的役割にある看護職		1日目: HY/2.3 2日目: 対面	8/27・9/4・5	6/1～8/3	17時間	認知症に関する知識／認知症看護の実践対応力／体制構築・人材育成(認知症ケア加算2・3該当研修)	manaable 参照
54	訪問看護管理者研修Ⅰ—固定観念にとらわれない管理者 社会の変革に対応する事業所運営— カストロ沙織(株式会社kukuru)	訪問看護ステーションの管理者またはそれに準ずる方		対面	8/30(土) 10:00～15:00	6/1～8/20	4時間	看護職の生涯学習支援を理解し、これからの人材育成について考える	無料

【2025年9月開催】

No	研修名 講師名(所属)※敬称略	対象	レベル	開催方法	開催日時	申込期間	時間数	主な内容	受講料 (非会員価格)
52	学び合いを支える教育的関わり—教育担当者研修— 伊藤淑子(鶴岡市立社内病院)	教育担当者(部署の教育担当者に相当)としての役割を担うまたは今後担う予定の保・助・看・准		対面	9/2(火) 10:00～16:00	7/1～8/23	5時間	新人看護職員研修ガイドラインの概要／新人看護職員研修体制の構築と運営／教育担当者の役割／実地指導者と新人看護職員の育成と支援体制／部署の教育計画立案と評価／演習	1,000 (1,000)
58	セカンドレベル	日本国の看護師免許を有し、実務経験が通算5年以上／ファーストレベルを修了している者。または看護部長相当の		対面	9/3(水)～ 12/5(金)	(6/1～6/15)	195時間	ヘルスケアシステム論Ⅱ／組織管理論Ⅱ／人材管理論Ⅱ／資源管理論Ⅱ／質管理Ⅱ／統合演習Ⅱ	187,000 (280,500)
64	【セカンドレベル公開講座】人材管理Ⅱ —多職種チームマネジメント— 工藤潤(Office.21)	保・助・看・准		RT	9/4(木) 9:30～16:30	7/1～8/25	6時間	人的資源の活用/リーダーシップの実際/看護補助者の活用	3,870 (7,370)
18	かけがえない『いのち』を考える —ここのとりのゆりかごから学ぶ いのちの大切さ— 田尻由貴子(こども大学くまもと／一般社団法人スタディライフ熊本)	保・助・看・准	新人～V	対面	9/6(土) 9:30～12:30	7/1～8/25	3時間	講演:かけがえない『いのち』を考える —ここのとりのゆりかごから学ぶいのちの大切さ— グループワーク:事例検討	2,470 (4,570)
28	妊娠前の健康管理プレコンセプションケアの取組み ～なぜプレコンセプションケアが必要なのか～ 山内敬子(山形大学医学部附属病院)／井上聡子(さとこ女性クリニック)	保・助・看・准	新人～V	対面	9/6(土) 13:30～16:30	7/1～8/25	3時間	講演「妊娠前の健康管理プレコンセプションケアの取組み」～なぜプレコンセプションケアが必要なのか～／概論:包括的セクシュアリティ教育の実際／グループワーク「それぞれの立場で今取組めること」	2,470 (4,570)
5	高齢者が望むケアを提供するためのアセスメント —高齢者の特徴を理解し、アセスメントからケアにつなげる— 板花昇(山形県立中央病院)	保・助・看・准	新人～III	対面	9/26(金) 10:00～16:00	7/1～9/16	5時間	高齢者を取り巻く環境、健康状態をアセスメントするためのツール／生活背景から導き出される高齢者の特徴と多様性のある思考の理解／高齢者に関わる用語と、信頼関係を築くためのコミュニケーション方法／演習	3,870 (7,370)
55	訪問看護管理者研修Ⅱ —看護DXの加速 訪問看護管理者が押さえるポイント— 坪田康佑(一般社団法人日本男性看護協会)	訪問看護ステーションの管理者またはそれに準ずる方		RT	9/27(土) 9:30～12:30	7/1～9/17	3時間	なぜDX/訪問看護DXについて/これから先への道しるべ	無料
42	【JNA主催オンデマンド研修】医療安全管理者養成研修 【集合研修】—安全文化の醸成—〈医療安全対策加算対応〉 講師:手塚則明(東北医科薬科大学病院)	日本看護協会ホームページ医療安全管理者養成研修募集要項参照		OD+ 対面 演習	集合研修日 9/29(月) 10:00～16:00	5/7～5/16 日本看護協会 HP参照	OD35時間/演習 5時間	※直接、日本看護協会へお申込みください。申込期間:5/7 10:00～5/16 12:00 集合研修までにオンデマンド配信研修(35時間)を全て受講してください。集合研修時、オンデマンド配信研修「受講証明書」をご持参ください。	
27	看護に必要な概念化能力を鍛えよう 伊藤登茂子(前秋田大学大学院)	保・助・看・准	II～IV	対面	9/30(火) 10:00～16:00	7/1～9/20	5時間	概念化能力とは／抽象と具体を行き来するメリット／管理職に求められる3つの能力／能力を高めるための14のスキル要素／概念化能力を高めるためのトレーニング／問題解決技法／問題の分析・思考ツリー	3,870 (7,370)

【2025年10月開催】

No	研修名 講師名(所属)※敬称略	対象	レベル	開催方法	開催日時	申込期間	時間数	主な内容	受講料 (非会員価格)
53	新人がのびやかに育つ環境づくり—研修責任者研修— 鈴木ひとみ(山形大学医学部附属病院)	研修責任者(施設のエducational担当者)としての役割を担うまたは今後担う予定の保・助・看・准		対面	10/7(火) 10:00～16:00	8/1～9/27	5時間	新人看護職員研修ガイドラインの概要／新人看護職員研修体制の構築と運営／研修責任者の役割／新人看護職員を育成する組織風土／研修プログラム策定の実際／看護職の生涯学習ガイドライン／演習	1,000 (1,000)
22	医療安全スキルアップ研修—医療現場におけるクレーム対応とベイスンハラスメント対応について— 曾我理(社会保険労務士そが事務所)	保・助・看・准	I～IV	対面	10/14(火) 13:30～16:30	8/1～10/2	3時間	クレームとベイスンハラスメントの定義と種類、発生した場合の適切な対処法や報告手順、予防策、事例検討(演習)	2,470 (4,570)
59	セカンド・サードレベル修了者実践報告会 ～めざす看護のハーモニー～	認定看護管理者教育課程ファーストレベル修了以上、又は看護管理の任にある保・助・看・准		対面	10/18(土) 9:30～12:30	8/1～10/8	約2時間	実践報告と意見交換	資料代 1,000 (1,000)
40	看護補助者の活用推進のための看護管理者研修 ※対面 演習 ※看護補助体制充実加算対応	保・助・看・准		OD+ 対面 演習	10/21(火) 13:30～15:30	7/1～8/21	OD180分 演習120分	【JNA提供eラーニング活用オンデマンド】看護補助者の活用推進の背景、他 【演習】看護補助者と協働のための体制整備に関する課題に対する対策案の作成	3,870 (7,370)
4	ナースのための画像検査の見方 —読影力・アセスメント力向上— 大竹修一(山形市立病院済生館)	保・助・看・准	I～IV	対面	10/23(木) 13:30～16:30	8/1～10/13	3時間	画像検査の特徴／画像の見え方と見方／画像検査とアセスメント(頭頸部・胸部・腹部～骨盤)／日常臨床でこれだけは知っておきたい疾患の画像診断読影の実際	2,470 (4,570)
16	患者・家族に寄り添う意思決定支援—意思決定支援を支える多職種連携における自身の役割を考える— 三澤裕美(アイノア訪問看護ステーション)	中小規模病院、診療所、介護老人福祉施設、訪問看護事業所等に従事する保・助・看・准 ※事前課題あり	I～V	対面	10/25(土) 10:00～15:00	8/1～10/15	4時間	意思決定支援とは／意思決定支援の考え方、プロセス、ガイドライン／意思決定支援にまつわる倫理／事例検討	資料代 1,000 (1,000)
65	【セカンドレベル公開講座】質管理Ⅱ —看護サービスの質保証— 荒木暁子(東邦大学)	保・助・看・准		RT	10/25(土) 9:30～16:30	8/1～10/14	6時間	クオリティマネジメント	3,870 (7,370)
19	新人研修Ⅲ 社会人1年目看護職のための研修 —倫理綱領を用いて、日常看護を振り返る— 宮子あずさ	卒後実務経験1年未満の保・助・看・准	新人	対面	10/30(木) 10:00～16:00	8/1～9/15	5時間	看護職に必要なとされる倫理の基礎知識／看護者の倫理綱領について／看護実践における倫理的問題と看護職としての対応	3,870 (3,870)
20	新人研修Ⅲ 社会人1年目看護職のための研修 —倫理綱領を用いて、日常看護を振り返る— 宮子あずさ	卒後実務経験1年未満の保・助・看・准	新人	対面	10/31(金) 10:00～16:00	8/1～9/15	5時間	看護職に必要なとされる倫理の基礎知識／看護者の倫理綱領について／看護実践における倫理的問題と看護職としての対応	3,870 (3,870)

